



# JAARPLAN 2019

Veiligheidshuis Zeeland

## Inhoud

1. De organisatie.....	2
Bestuur .....	2
Onze kerntaken .....	3
1. Faciliteren van samenwerking.....	3
2. Informatieknooppunt.....	3
3. Integrale procescoördinatie .....	3
2. Ontwikkelingen en thema's.....	4
Regionaal expertisecentrum complexe casuïstiek .....	4
Privacy en het delen van gegevens .....	4
Doorontwikkeling ondersteunend systeem .....	5
Sluitende aanpak personen met verward gedrag .....	5
Kwetsbare jongeren, seksueel geweld en intimidatie .....	5
3. Re-integratie ex-gedetineerden .....	6
Ambulante begeleiding .....	6
ISD-maatregel.....	7
Regeling BIJ.....	7
4. Doelstellingen en begroting 2019 .....	7
Doelstellingen 2019.....	7
Huis op orde .....	7
Sterke verbinding met de omgeving .....	7
Zichtbare partner.....	8
Participeren bij thema's en ontwikkelingen.....	8
Begroting 2019 .....	9
Onze partners.....	9

## 1. De organisatie

Veiligheidshuis Zeeland coördineert complexe casussen op het gebied van straf, zorg en bestuur. Als onafhankelijke organisatie brengen we verschillende partijen bij elkaar op neutraal terrein, leggen we verbindingen, maken we afspraken en houden we de regie. Zo zorgen we ervoor dat we zaken snel en adequaat kunnen oppakken. Tegelijkertijd voorkomen we dat organisaties langs elkaar heen werken en niet op de hoogte zijn van elkaars betrokkenheid. Op deze manier bestrijden we ernstige overlast en criminaliteit, verbeteren we persoonlijke situaties en zorgen we er samen voor dat Zeeland veiliger wordt.

Veiligheidshuis Zeeland stelt zich tot doel:

- crimineel en overlastgevend gedrag en zwaardere geïndiceerde zorg voorkomen;
- herhaling en escalatie van strafbare feiten terugdringen;
- een fysiek knooppunt zijn van preventie, repressie en (na)zorg;
- de effectiviteit van justitiële, zorg- en welzijnsorganisaties verhogen.

Sommige problemen van burgers zijn zo complex dat geen oplossing wordt bereikt in de reguliere processen van zorg en veiligheid. Er is dan regie en coördinatie nodig om tot een doorbraak te komen.

Bij Veiligheidshuis Zeeland werken we in een team met professionals die expert zijn op het gebied van regie en coördinatie. Deze regisseurs brengen sinds 2009 professionals uit de zorg, veiligheid en gemeente bij elkaar. Zonder de verantwoordelijkheden van de ketenpartners over te nemen, dragen wij oplossingen aan voor gecoördineerde actie.

Veiligheidshuis Zeeland bewaakt de uitvoering van de afspraken en neemt initiatief als het proces stagneert. Dankzij de netwerksamenwerking worden complexe problemen integraal aangepakt en beter beheersbaar.

Veiligheidshuis Zeeland is een stichting met negen medewerkers in verschillende functies:

- directeur 1fte
- procescoördinatoren 2,22 fte
- coördinator re-integratie ex-gedetineerden 0,66 fte
- medewerker re-integratie ex-gedetineerden 0.66 fte
- hoofd Bedrijfsbureau 0,88
- administratieve medewerkers 1,38 fte

### Bestuur

Ons bestuur heeft in totaal acht leden, die jaarlijks minimaal drie keer bij elkaar komen. Naast een vertegenwoordiger van het Openbaar Ministerie (OM) en politie Zeeland-West-Brabant, wordt elke regio (Oosterschelde, Zeeuws-Vlaanderen en Walcheren) vertegenwoordigd door een wethouder en burgemeester.

#### Huidig bestuur

De heer Van den Tillaar, voorzitter (burgemeester gemeente Vlissingen)

De heer Hambeukers, secretaris (Beleid, strategie en recherche OM)

Mevrouw Vermue, penningmeester (burgemeester gemeente Sluis)

Mevrouw Mulder (burgemeester gemeente Goes)  
Mevrouw Evertz (wethouder gemeente Kapelle)  
De heer Ruissen (wethouder gemeente Hulst)  
De heer Lodder (wethouder gemeente Middelburg)  
De heer Weydema (Districtsleiding politie)

## Onze kerntaken

Veiligheidshuis Zeeland heeft drie kerntaken, die gebaseerd zijn op de landelijke taken: het faciliteren van samenwerking tussen de ketenpartners, het functioneren als informatieknooppunt en het voeren van integrale procescoördinatie.

### 1. Faciliteren van samenwerking

Korte lijnen tussen professionals van verschillende organisaties zijn essentieel om tot een goede samenwerking te komen. Daarom staat ons huis letterlijk open voor anderen. In ons gebouw in Vlissingen kunnen onze partners op een neutrale locatie elkaar ontmoeten, vergaderen, werken en zich zelfs vestigen. Naast deze fysieke samenwerking, bieden we secretariële ondersteuning bij casusoverleggen van onze ketenpartners, nemen we (nieuwe) initiatieven tot samenwerking en zijn we betrokken bij actuele thema's.

### 2. Informatieknooppunt

Jaarlijks ontvangt het Veiligheidshuis Zeeland vele soorten meldingen van ketenpartners en gemeenten over uiteenlopende casussen. We registreren en routeren deze meldingen en waar nodig triageren we de meldingen met onze partners. Tijdens deze triage bespreken we welke organisatie het meest geschikt is om een casus op te pakken. We geven advies over de aanpak en ook later zijn onze experts altijd te raadplegen voor een consult. Uit de cijfers van 2017 is gebleken dat we ongeveer 2200 dit soort meldingen te verwerken kregen.

### 3. Integrale procescoördinatie

Sinds 2015 werkt het Veiligheidshuis Zeeland volgens de integrale procescoördinatie (IPC) in plaats van de verschillende doelgroepgerichte overleggen. De basis van IPC als werkwijze van de Nederlandse veiligheidshuizen is gelegd in het Landelijk Kader Veiligheidshuizen uit 2013 en betekent een overgang van doelgroepgericht naar integraal werken. IPC waarborgt een betere samenwerking tussen zorg en strafrecht en maakt kortere lijnen tussen alle ketenpartners mogelijk. Bovendien wordt voldaan aan het uitgangspunt van het Rijk dat regionale coördinatie plaatsvindt in een veiligheidshuis.

Er is sprake van een gezamenlijke aanpak van straf, zorg en bestuur, waarbij het Veiligheidshuis Zeeland de regie heeft in de meest complexe zaken. Naast de individuele benadering van de betrokken cliënt wordt zijn/haar gezinsachtergrond daadwerkelijk bij het proces betrokken om de multiproblematiek op te lossen en ook om te voorkomen dat er 'besmetting' – en dus nog meer overlast en kosten voor de samenleving – plaatsvindt. Zo ligt de focus van IPC op complexe zaken in de lijn met onze geformuleerde doelstellingen. Sommige meldingen zijn enorm complex en kunnen niet door slechts één partner worden behandeld. Er is dan sprake van:

- meerdere problemen op verschillende vlakken;
- meer partners die nodig zijn om tot een effectieve aanpak te komen;
- veel impact op het gezin en de omgeving.

Los van bovengenoemde criteria komt een casus ook voor IPC in aanmerking als er sprake is van ernstige lokale of gebiedsgebonden veiligheidsproblematiek, die vraagt om een ketenoverstijgende aanpak. De integrale procescoördinatoren screenen alle aanmeldingen op basis van bovenstaande criteria. Na elke aanmelding wordt een terugkoppeling verstuurd naar de aanmelder met de boodschap of de casus wel of niet wordt opgepakt. De beschikbare informatie wordt door de procescoördinator in kaart gebracht, waarbij verificatie plaatsvindt bij de justitiële en zorgpartners in het Veiligheidshuis. Gezamenlijk wordt met de betrokken professionals een probleembepaling gemaakt en een plan opgesteld, waarin de mogelijkheden van zowel de justitiële keten als de zorgketen zo goed mogelijk op elkaar worden aangesloten. Het plan wordt uitgevoerd door de betrokken professionals. De procescoördinator is verantwoordelijk voor de monitoring van de uitvoering en stelt zo nodig het plan bij. De casus wordt afgesloten en afgeschaald naar het lokale veld zodra dit mogelijk is. In 2017 waren er 93 IPC casussen. Op basis van de opgedane ervaring verwachten we dat de aanmeldingen zullen stijgen.

Naast deze drie kerntaken hebben we van de gemeentes de opdracht gekregen om de re-integratie van ex-gedetineerden in de samenleving te coördineren. Hierover kunt u meer lezen onder het hoofdstuk re-integratie ex-gedetineerden.

## 2. Ontwikkelingen en thema's

### Ontwikkelingen

Als Veiligheidshuis Zeeland hebben wij te maken met nieuwe ontwikkelingen, zoals de landelijk uitgezette lijnen voor de Nederlandse veiligheidshuizen en de wet- en regelgeving voor privacy en het delen van gegevens.

### Regionaal expertisecentrum complexe casuïstiek

In de zomer van 2017 is de meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2017-2020 gepresenteerd waarin de zorg- en veiligheidshuizen een perspectief wordt geboden om de functie van expertisecentrum complexe casuïstiek verder te ontwikkelen. Dit heeft als basis gediend voor een landelijk programmaplan. De hoofdopdracht die tevens ambitieus is, luidt als volgt: *“zorg dat alle veiligheidshuizen zich doorontwikkelen tot hét Regionaal Expertisecentrum Complexe Casuïstiek.”* Deze ontwikkelingen liggen ook in lijn met de ambities van het Veiligheidscollege die stelt dat een goede verbinding tussen het veiligheids- en zorgdomein van groot belang is in complexe casuïstiek.

Om te kunnen voldoen aan deze ambitie is het in 2019 en de komende jaren, van belang om onze medewerkers doorlopend te laten ontwikkelen en te blijven professionaliseren zodat de expertise gewaarborgd blijft.

### Privacy en het delen van gegevens

Als informatieknoppunt is het belangrijk dat we gegevens met onze partners kunnen delen. Om tot een geroutineerde aanpak van casussen te komen, is het namelijk noodzakelijk om over alle juiste informatie te beschikken. Hierbij moeten we ons aan de geldende wet- en regelgeving houden en zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens.

Een goed privacybeleid werkt alleen als alle medewerkers en deelnemers zich hieraan houden. Zij moeten op de hoogte zijn van het belang van een goede bescherming van persoonsgegevens en duidelijke instructies krijgen om juist te handelen. In 2018 hebben we al veel zaken geborgd, maar er is nog ruimte voor verbetering. In 2019 is het samenwerkingsconvenant door alle partners ondertekend en zijn het privacyprotocol en de werkprocessen beschreven. Daarnaast participeren we in de Leertuin gegevensdeling en organiseren we trainingen rondom dit thema.

### Doorontwikkeling ondersteunend systeem

Het landelijk Geïntegreerd Casusoverleg Ondersteunend Systeem (GCOS) is een informatiesysteem dat bedoeld is om gegevens uit te wisselen tussen professionals van justitie, zorg, lokale overheden en veiligheidshuizen. De afgelopen jaren is gekeken hoe het systeem verbeterd kan worden om:

- beter in te spelen op wet- en regelgeving;
- het proces rondom de intake van meldingen te vereenvoudigen;
- eenvoudiger en sneller gegevens te kunnen wijzigen.

Ook in 2019 optimaliseren we het informatiesysteem verder, zodat we veilig, snel, eenvoudig en adequaat gegevens met onze ketenpartners kunnen uitwisselen.

### Thema's

Kijkend naar onze omgeving, zien we verschillende thema's. We ontvangen steeds meer signalen over grensoverschrijdend gedrag bij kwetsbare jongeren waarbij sociale media een belangrijke rol spelen. En het aantal meldingen van overlast door mensen met verward gedrag stijgt.

### Sluitende aanpak personen met verward gedrag

Het aantal meldingen bij de politie over personen met verward gedrag stijgt. Verwarde personen hebben vaak meerdere, hardnekkige problemen, zoals psychische problemen, een verslaving, geen werk, schulden, geen netwerk of een verstandelijke beperking. Mensen die in de zwaarste categorie vallen, pendelen meestal doorlopend tussen zorg en strafrecht.

Iedere gemeente moet een aanpak hebben voor personen met verward gedrag. Deze moet ervoor zorgen dat er meer bewustwording en kennisdeling is tussen de domeinen zorg en veiligheid. De nieuwe aanpak is gericht op preventie, het snel signaleren van problemen en het doorbreken van de neerwaartse spiraal. Om te komen tot een effectieve samenwerking tussen uiteenlopende instanties, speelt Veiligheidshuis Zeeland als netwerkorganisatie een essentiële rol. Wij hebben het initiatief genomen om alle E33-formulieren (meldingen van personen met verward gedrag) te stroomlijnen met gemeentes. Zo komt er een goed en compleet overzicht. In 2017 waren ongeveer 1350 meldingen. Doordat de politie beter selecteert en duidelijkere criteria hanteert, zien we het aantal meldingen dalen.

### Kwetsbare jongeren, seksueel geweld en intimidatie

Kwetsbare jongeren, seksualiteit en sociale media kunnen een gevaarlijke combinatie vormen. Alle jongeren krijgen er gewenst of ongewenst mee te maken. Verleidingen voor jongeren zijn groot en hun anonimiteit veroorzaakt zorgeloos gedrag. De signalen lopen

uiteen van pesten op school en naaktfoto's die via WhatsApp worden verstuurd tot loverboys en gedwongen prostitutie.

Onder coördinatie en regie van het Veiligheidshuis Zeeland is hiervoor in 2016 op Walcheren een specifieke aanpak ontwikkeld. We werken nauw samen met de Walcherse gemeenten, maatschappelijk werk en welzijnsorganisaties. Er is een projectteam waarbij alle signalen binnenkomen die te maken hebben met kwetsbare jongeren, seksueel grensoverschrijdend gedrag of strafbare handelingen. Sociale media spelen hierbij vaak een grote rol. Het projectteam verzamelt de signalen, verifieert en analyseert deze, en neemt actie. Voortzetting van deze aanpak is wenselijk. De besluitvorming hierover is momenteel gaande.

Ook in de regio's Zeeuws-Vlaanderen en Oosterschelde kijken we op welke manier we deze werkwijze kunnen doorvoeren. Zo wordt er een Zeeuws netwerk gevormd waarbij we als Veiligheidshuis Zeeland, Zeeuws-breed werken. Met deze werkwijze kunnen we snel verbindingen leggen en de juiste instantie inschakelen. Doel is om in 2019 deze aanpak voor heel Zeeland gerealiseerd te hebben.

### 3. Re-integratie ex-gedetineerden

Naast de kerntaken heeft het Veiligheidshuis Zeeland van de gemeenten als opdracht gekregen de taak op zich te nemen om de re-integratie van ex-gedetineerden te coördineren: het begeleiden van ex-gedetineerden bij de terugkeer naar hun oude of naar een nieuwe gemeente. Om dit optimaal te kunnen uitvoeren, hebben we al in een vroeg stadium overleg met onze ketenpartners. Zo krijgen we een goed overzicht van alle Zeeuwse gedetineerden, kunnen we een betere inschatting maken of hulp gewenst is wanneer een gedetineerde vrijkomt en kunnen we bepalen welke partner hiervoor het meest geschikt is. Een goed registratiesysteem voor structurele monitoring bij verschillende instanties, is dan ook noodzakelijk. Zo zorgen we ervoor dat mensen niet uit beeld verdwijnen en verkleinen we de kans op overlast.

Daarnaast signaleren we dat hoewel het aantal casussen minder wordt, de complexiteit toeneemt. Hierdoor is er een intensievere begeleiding nodig om de juiste zorg te leveren. Met een goede, intensieve nazorg kunnen we snel inspringen wanneer een situatie uit de hand dreigt te lopen en zo voorkomen we ernstige gevolgen. Dit doen we in de vorm van ambulante begeleiding.

#### Ambulante begeleiding

Buitenom de reguliere taak wordt er vanuit het team re-integratie aan (ex)gedetineerde burgers kortdurende ambulante begeleiding geboden. Dit gebeurt om de kans op herstel te vergroten, de kans op recidive te verkleinen en de toeleiding naar reguliere (vervolg)hulpverlening te vereenvoudigen. Wanneer er sprake is van knelpunten op de vijf leefgebieden (wonen, werken, identiteitsbewijs, schulden en zorg), die om wat voor reden dan ook niet terecht komen bij de reguliere hulpverlening, wordt er hulp geboden vanuit de ambulante nazorg. In 2017 zijn er 35 trajecten ingezet. Gezien de subsidieregeling zal het aantal trajecten ongewijzigd blijven.

Daarnaast gaven de Zeeuwse gemeentes ons de opdracht om de mogelijkheden van re-integratie (voor jongvolwassenen) tijdens en na een ISD-maatregel (plaatsing in een Inrichting voor Stelselmatige Daders) en in het kader van de regeling Bestuurlijke Informatie Justitiabelen (BIJ) te intensiveren.

### ISD-maatregel

De maatregel ISD is bedoeld voor meerderjarige stelselmatige daders. Dit zijn daders die door het plegen van verschillende delicten veel criminaliteit en onveiligheid veroorzaken. Met de maatregel kan de wetgever de daders plaatsen in een specifieke inrichting voor een periode van maximaal twee jaar. Het doel is ernstige criminaliteit en overlast terugdringen en het uitzichtloze patroon van vastzitten, vrijkomen en terugvallen, doorbreken. De coördinator heeft zicht op en volgt al deze ISD-trajecten. In 2017 waren er 19 ISD-trajecten. Indien een ISD-traject zo complex is, wordt deze aangemeld bij de integrale procescoördinatie van het Veiligheidshuis Zeeland.

### Regeling BIJ

Met deze regeling krijgt de burgemeester informatie over de aanstaande terugkeer van (ex-)gedetineerden uit een bepaalde categorie. Naar aanleiding hiervan kan worden beoordeeld of er maatschappelijke onrust kan ontstaan. De burgemeester beslist of er maatregelen worden genomen en zo ja, welke. Op deze manier worden niet alleen de belangen van de samenleving en het slachtoffer beschermd, maar ook die van de (ex-)gedetineerde. Deze regeling is in samenwerking met het Veiligheidshuis en de Zeeuwse gemeenten beschreven en eind 2018 geformaliseerd. Doel voor 2019 is deze werkwijze te volgen, in kaart te brengen over hoeveel meldingen het gaat en wat de impact hiervan is.

## 4. Doelstellingen en begroting 2019

### Doelstellingen 2019

Onze doelstellingen voor 2019 zijn: ons huis goed op orde krijgen, verbinding met de omgeving verder versterken, goed zichtbaar zijn en thema's aanpakken.

#### Huis op orde

***Het Veiligheidshuis Zeeland is eind 2019 zodanig ingericht dat het adequaat en veilig gegevens kan delen.***

Ons huis moet stevig staan en voorbereid zijn op maatschappelijke en bestuurlijke veranderingen. We willen flexibel en creatief met deze ontwikkelingen kunnen omgaan zonder dat deze onze dagelijkse werkzaamheden beïnvloeden. Een van onze kerntaken is adequaat, veilig en privacyproof kennisdelen over casussen met diverse partijen. We maken daarom gebruik van o.a. het ondersteunend ICT-systeem GCOS, aansluitdocumenten, privacyprotocol, werkprocesbeschrijvingen en het samenwerkingsovereenkomst. In 2019 zijn deze geborgd.

#### Sterke verbinding met de omgeving

***Het Veiligheidshuis Zeeland heeft eind 2019 samenwerkingsafspraken gemaakt met haar partners en gemeenten waardoor een adequate en domeinoverstijgende aanpak van complexe casuïstiek is bereikt.***



We bieden letterlijk en figuurlijk een plek waar organisaties bij elkaar komen om complexe problematiek te bespreken. In de verbinding met de omgeving staan de relaties met sociale wijkteams, Veilig Thuis en ZSM (Zo Snel, Samen, Slim, Samenlevingsgericht en Selectief Mogelijk), de afdoeningstafel van het openbaar ministerie voor veelvoorkomende criminaliteit, centraal. We maken duidelijke afspraken over de samenwerking, we zijn op de hoogte van elkaars doelen en taken en weten zo de juiste raakvlakken te vinden. Evalueren over de samenwerking wordt steeds belangrijker waarbij we bespreken hoe we de samenwerking kunnen optimaliseren. De rol en de toegevoegde waarde van het Veiligheidshuis Zeeland wordt hierdoor duidelijk.

Voor 2019 is het belangrijk dat we elkaar blijven vinden en onze samenwerking, op basis van bestaande casuïstiek, bespreken. Dit doen we door regelmatig te evalueren met partners, het benoemen van verbeterpunten en hierop actie te ondernemen.

#### Zichtbare partner

***Eind 2019 is duidelijk voor het zorg- en veiligheidsdomein waar het Veiligheidshuis Zeeland te vinden is, waar zij voor staat en wat zij voor hun kan betekenen.***

Sinds 2009 is Veiligheidshuis Zeeland actief, maar nog niet altijd worden we (op tijd) gevonden of moeten we uitleggen wat onze toegevoerde waarde is. We willen beter zichtbaar zijn naar onze partners en de politiek toe door hen laten zien wat we voor cliënten kunnen betekenen. Ook willen we meer bekendheid genereren bij regionale zorgopleidingen en kennis uitwisselen met andere veiligheidshuizen. Door succesvolle maar ook minder succesvolle casussen goed bij te houden en zowel intern als extern zichtbaar te maken, versterken we onze positie als betrouwbare en waardevolle netwerkorganisatie.

#### Participeren bij thema's en ontwikkelingen

***In 2019 is het Veiligheidshuis Zeeland actief op thema's die het Veiligheidshuis raken.***

Veiligheidshuis Zeeland weet wat er in Zeeland speelt en welke thema's op het snijvlak van zorg en veiligheid actueel zijn. Denk aan "personen met verward gedrag", privacy, radicalisering, etc. We zorgen dat deze thema's op de agenda komen bij onze partners en kijken samen naar oplossingen en zoeken hierin samenwerking. Meer hierover kunt u terglezen onder het hoofdstuk ontwikkelingen en thema's.

## Begroting 2019

De genoemde doelstellingen liggen in lijn met het landelijke en passen binnen onze begroting. In verband met de verwachte cao-ontwikkelingen zijn de personeelskosten geïndexeerd. Daarnaast hebben de medewerkers het recht tot uitbetaling IKB, hiermee is rekening gehouden en deze middelen worden onttrokken uit de reserve.

In het voorjaar van 2018 heeft de kascommissie een analyse gemaakt en de financiële situatie in kaart gebracht. Enkele kwetsbaarheden kwamen aan de orde zoals ziekteverzuim. Intussen zijn er maatregelen genomen en is er een ziekteverzuimverzekering afgesloten.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN			
	Jaarrekening	Begroting	Begroting
Bedragen in €	2017	2018	2019
Baten	678.176	618.825	625.660
<b>Totaal baten</b>	<b>678.176</b>	<b>618.825</b>	<b>625.660</b>
<b>Kosten</b>			
Bedragen in €	Jaarrekening	Begroting	Begroting
	2017	2018	2019
Personeelskosten	493.755	459.034	482.830
Afschrijvingen	52.899	9.162	9.170
Diverse bedrijfskosten	195.512	122.433	129.780
Onvoorzien	-	5.104	5.200
<b>Totaal lasten</b>	<b>742.266</b>	<b>595.733</b>	<b>638.990</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>-64.090</b>	<b>23.092</b>	<b>-11.320</b>
Financiële baten en lasten	200-	-	-
<b>Resultaat voor mutaties reserves (+ = positief, - = negatief)</b>	<b>-64.290</b>	<b>23.092</b>	<b>-11.320</b>
Dotatie / onttrekking algemene reserve	64.290	-23.092	11.320
<b>Resultaat na mutatie reserves (+ = positief, - = negatief)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Onze partners

Het Veiligheidshuis Zeeland is een netwerkorganisatie die nauw samenwerkt met de Zeeuwse gemeenten en met Zeeuwse instanties op het gebied van justitie, zorg, welzijn, wetenschap en onderwijs. De volgende partners hebben een werkplek in het Veiligheidshuis:

- Openbaar Ministerie Zeeland - West-Brabant
- Politie Zeeland - West-Brabant
- Veilig Thuis
- GGD Zeeland
- Raad voor de Kinderbescherming
- Emergis Verslavingsreclassering
- Stichting Mozaik - Pameijer
- Leger des Heils

### Contact

Heeft u een vraag? Neem dan gerust contact met ons op!

T: 0118 – 420410 E: [secretariaat@veiligheidshuiszeeland.nl](mailto:secretariaat@veiligheidshuiszeeland.nl) Bezoekersadres: Stadhuisplein 8a 4382 LG Vlissingen